



Appel à propositions

La conférence virtuelle sur le handicap et le travail au Canada de 2021 Atteindre l'égalité des chances et des choix en matière de carrière, de métier et de travail

L'appel de propositions et le formulaire de demande sont disponibles en français et en anglais et les demandes sont acceptées dans les deux langues. Les présentations peuvent être faites en français ou en anglais, mais la conférence se déroulera principalement en anglais.

La Conférence sur le handicap et le travail au Canada 2021 (HTC 2021) se tiendra cette année virtuellement pendant quatre jours au début du mois de décembre (les 1er et 2 décembre et les 6 et 7 décembre) de 12 h 30 à 15 h 30 HAE. Le thème de la conférence de cette année est "Atteindre l'égalité des chances et des choix en matière de carrière, de métier et de travail", avec les sous-thèmes suivants pour chaque jour :

Mercredi 1er décembre 2021, de 12 h 30 à 15 h 30 EDT - Intégrer pleinement les personnes handicapées dans la reprise post-COVID-19

Judi 2 décembre 2021, à 12:30-3:30 EDT - Réaliser des lieux de travail inclusifs une réalité

Lundi 6 décembre 2021, à 12:30-3:30 EDT - Assurer des soutiens sûrs et complets pour les personnes handicapées

Mardi 7 décembre 2021, à 12:30-3:30 EDT - Aller de l'avant ensemble vers la pleine intégration des personnes handicapées dans l'emploi

Nous recherchons des propositions pour différents types de sessions auprès de la communauté des personnes handicapées, des entreprises, des syndicats, des responsables des politiques, des prestataires de services et d'autres parties prenantes. Les types de sessions suivants sont sollicités :

Sessions de groupe : Les sessions de groupe durent environ 35 à 45 minutes et sont composées d'un modérateur et de plusieurs intervenants. La session doit être sur un sujet d'actualité lié à l'un des thèmes de la conférence mentionnés ci-dessus, avec les intervenants offrant des perspectives et des idées multiples sur le sujet. Parmi les exemples de sujets, il y a l'intersectionnalité, les conseils sur le retour au travail après la pandémie de COVID-19, les meilleures pratiques en matière des mesures de soutien et les initiatives ou projets locaux d'intérêt. Pour ces sessions, les présentations du panel

devraient durer environ 20 à 30 minutes, avec 15 à 20 minutes réservées à la discussion et aux questions à la fin.

Présentations : Pour ceux qui souhaitent participer à une session de groupe pour parler d'un sujet particulier, nous invitons les personnes ayant de l'expérience, des connaissances ou des idées à se proposer pour un sujet d'actualité en rapport avec l'un des thèmes de la conférence mentionnés ci-dessus. Le comité HTC tentera de coordonner les candidats soumettant des propositions de présentation sur des sujets similaires afin d'aider à l'organisation des sessions. Les propositions de présentation que l'équipe HTC n'est pas en mesure d'intégrer dans un panel auront la possibilité de développer la courte présentation préenregistrée. Voir les détails ci-dessous sur les présentations préenregistrées.

Courte présentation préenregistrée : Ce sont des propositions de présentations préenregistrées courtes et concises de 5 minutes sur une expérience vécue, une expérience de bonne pratique, une histoire de réussite, une initiative de championnat, ou toute autre expérience contextualisée qui illustre une question pertinente en matière de handicap et de travail. Les présentations préenregistrées peuvent être enregistrées par le présentateur lui-même ou l'équipe de HTC peut aider à l'enregistrement. Les présentations préenregistrées pourront être visionnées par les participants à la conférence sur demande pendant les quatre jours de la conférence.

Pour les propositions qui portent sur des initiatives ou des projets, veuillez décrire les éléments suivants dans votre soumission :

1. Comment l'initiative ou le projet se rapporte-t-il à la vision de la Stratégie pancanadienne concernant les personnes handicapées et le travail ?
L'emploi au Canada sera inclusif. Les personnes en situation de handicap ou non auront des chances et des choix égaux en matière de carrière, de métier et de travail.
2. Comment le partenariat de l'initiative ou du projet a-t-il été élaboré ?
3. Quels ont été les principaux défis et les stratégies de réussite pour le développement du partenariat ?
4. Comment l'initiative ou le projet a-t-il été évalué en termes de progrès dans la réalisation des objectifs ?

Idées de sujets par sous-thème

Sous-thème du jour 1 : Intégrer pleinement les personnes handicapées dans la reprise post-COVID-19

- Présenter des analyses sur l'impact de la COVID-19 sur les expériences d'emploi des personnes handicapées.
- Profiler les initiatives politiques importantes pour soutenir les progrès : La Prestation canadienne pour les personnes handicapées et la stratégie d'emploi pour les personnes handicapées.
- Créer les opportunités à partir des changements dans les pratiques de travail - par exemple, le travail à domicile, les logiciels de réunion virtuelle et comment s'assurer que ces développements sont inclusifs pour les personnes handicapées.

Sous-thème du jour 2 : Réaliser des lieux de travail inclusifs une réalité

- Apprendre des succès de première ligne en matière d'emploi et de promotion des personnes handicapées
- Identifier les facteurs essentiels d'une transition réussie de la formation et l'éducation à l'emploi.
- Inclure l'emploi des personnes handicapées dans les initiatives de diversité sur le lieu de travail
- Lutter contre la stigmatisation et la marginalisation des personnes handicapées sur le lieu de travail
- Dépasser le stade de l'"emploi" pour atteindre celui de la "carrière" pour les personnes handicapées, y compris le mentorat et l'avancement.
- Mesurer les progrès en matière de lieux de travail inclusifs et d'emploi durable des personnes handicapées

Sous-thème du jour 3 : Assurer des soutiens sûrs et complets pour les personnes handicapées

- Considérer l'emploi dans le contexte plus large du bien-être et des moyens de subsistance
- Améliorer les programmes de soutien au revenu afin de fournir une base solide pour l'inclusion et l'emploi.
- Appliquer une optique de réduction de la pauvreté à la réforme des programmes de soutien - faisons-nous des progrès ?
- Promouvoir la sécurité des mesures de soutien globales pour les personnes handicapées en tant que fondement essentiel de l'emploi.
- Appliquer une optique de handicap aux programmes sociaux et d'infrastructure - par exemple, la politique en matière de garderies, le transport en commun, les marchés publics, les télécommunications et la communication en général.

Sous-thème du jour 4 : Aller de l'avant ensemble vers la pleine intégration des personnes handicapées dans l'emploi

- Renforcer notre capacité à mesurer et à évaluer les progrès et fixer des objectifs ambitieux.
- Présenter les arguments commerciaux et humains ayant le plus grand impact.
- Prendre en compte l'intersectionnalité et la diversité dans les activités de mise en œuvre
- Créer et maintenir des partenariats pour l'emploi des personnes handicapées.
- Veiller à ce que les personnes handicapées soient pleinement intégrées et responsabilisées à mesure que nous avançons.

Stratégie d'HTC

La stratégie d'HTC est disponible sur les liens suivants :

<http://www.crwdp.ca/en/dwc-strategy> et

<https://www.ccrw.org/supporting-background-documents-to-the-dwc-strategy/>

Dates clés

L'appel est ouvert jusqu'au **30 juillet 2021**.

Les candidats seront informés au plus tard **le 30 août 2021**.

Les soumissions de sessions préenregistrées sont attendues pour **le 30 septembre 2021**.

Le comité HTC fournira des conseils et un soutien pour l'enregistrement des sessions si nécessaire.

Application

Nom :

Adresse électronique :

Numéro de téléphone :

Affiliation organisationnelle (le cas échéant) :

Poste (le cas échéant) :

Sujet/titre de la session :

Type de session :

Panel

Présentation

Courte présentation préenregistrée

S'il s'agit d'un panel, nom des autres participants :

S'il s'agit d'une session de groupe, rôles des autres participants :

Thème le mieux adapté à la session :

Jour 1 : Intégrer pleinement les personnes handicapées dans la reprise post-COVID-19

Jour 2 : Réaliser des lieux de travail inclusifs une réalité

Jour 3 : Assurer des soutiens sûrs et complets pour les personnes handicapées

Jour 4 : Aller de l'avant ensemble vers la pleine intégration des personnes handicapées dans l'emploi

Décrivez la session en 250 mots maximum dans une forme permettant la publication :



Soumission de la demande

Veillez soumettre votre candidature au comité HTC avant le 30 juillet 2021, à l'adresse info@DWCstrategy.ca.